

Zarządzenie nr 194 /2009

Wójta Gminy Augustów

z dnia 16.04.2009 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania dyrektorów instytucji kultury Gminy Augustów

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz.U. nr 142, poz. 1591 z 2001 r. z późn. zm.), w związku z art. 10 ust. 1, 4, 7 i 8 ustawy z dnia 03.03.2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. nr 26 poz. 306), art. 29 ust. 7 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. nr 13, poz. 123 z 2001 r. z późn. zm.), § 18 i 19 rozporządzenia Ministra Kultury i Sztuki z dnia 23 kwietnia 1999 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w instytucjach kultury (Dz.U. nr 45, poz. 446 z późn. zm.),

Wójt Gminy Augustów

zarządza, co następuje:

§ 1

Wynagrodzenie miesięczne dyrektorów samorządowych instytucji kultury Gminy Augustów, tj.:

1. Gminnego Ośrodka Kultury w Augustowie z/s w Żarnowie
2. Biblioteki Publicznej Gminy Augustów w Żarnowie

jest ustalane przez wójta w oparciu o aktualne rozporządzenie Ministra Kultury i Sztuki wydane na podstawie art. 31 ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej.

§ 2

1. Dyrektorowi przysługuje wynagrodzenie miesięczne za pracę odpowiednią do rodzaju wykonywanej pracy i kwalifikacji wymaganych przy jej wykonywaniu, w wysokości od 20% do 50% maksymalnego wynagrodzenia, o którym mowa w art. 8 pkt. 2 ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, oraz prawo do:

- a) nagrody jubileuszowej
- b) odprawy emerytalnej, rentowej,
- c) nagrody rocznej.

§ 3

1. Nagrodę roczną przyznaje wójt w zależności od osiągniętych wyników finansowych i stopnia organizacji zadań, jeżeli dyrektor:
 - a) zrealizował zadania i cele ujęte w planie działalności na dany rok,
 - b) terminowo regulował zobowiązania o charakterze publiczno – prawnym,
 - c) przepracował u danego pracodawcy cały rok kalendarzowy,
 - d) gospodarował środkami dotacji w sposób celowy, oszczędny i zgodny z prawem.
2. Dyrektor, który nie przepracował całego roku kalendarzowego, nabywa prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że okres ten wynosi, co najmniej 6 miesięcy.
3. Przepracowanie, co najmniej 6 miesięcy warunkujących nabycie prawa do nagrody nie jest wymagane w przypadkach:
 - a) rozwiązania stosunku pracy w związku z:
 - wygaśnięciem umowy o pracę zawartej na czas określony,
 - przejściem na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub świadczenie rehabilitacyjne
 - przeniesieniem służbowym, powołaniem lub wyborem,
 - likwidacją jednostki organizacyjnej lub jej reorganizacją,
 - b) powrotu z urlopu wychowawczego,
 - c) wygaśnięcia stosunku pracy w związku ze śmiercią pracownika.
4. Dyrektor nie nabywa prawa do nagrody rocznej w przypadku:
 - a) naruszenia dyscypliny pracy,
 - b) braku realizacji lub niezadawalających działań w zakresie realizacji zadań kierowanej jednostki, stwierdzenia wydatkowania dotacji w sposób niegospodarny, niecelowy, nieefektywny, niezgodny z prawem.
5. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody rocznej podejmuje Wójt Gminy Augustów, na umotywowany wniosek.
6. Dyrektor składa wniosek wójtowi, nie wcześniej niż po przyjęciu sprawozdania rocznego z działalności instytucji w poprzednim roku.
7. Nagroda w wysokości zaakceptowanej przez wójta jest wypłacana najpóźniej do końca maja, roku następującego po roku, za który przysługuje nagroda.
8. Wysokość nagrody rocznej dla dyrektorów instytucji kultury nie może przekroczyć trzykrotności ich przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.
9. Poza nagrodą roczną dyrektorowi instytucji kultury nie przysługują inne nagrody z zakładowego funduszu nagród.

§ 4

1. Dyrektorom instytucji kultury przysługuje nagroda jubileuszowa w wysokości:
 - po 20 latach pracy 75% wynagrodzenia miesięcznego
 - po 25 latach pracy 100% wynagrodzenia miesięcznego
 - po 30 latach pracy 150% wynagrodzenia miesięcznego

- po 35 latach pracy 200% wynagrodzenia miesięcznego
 - po 40 latach pracy 300% wynagrodzenia miesięcznego
 - po 45 latach pracy 400% wynagrodzenia miesięcznego
2. Do okresu uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy pracy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
 3. Dyrektorzy nabywają prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do nagrody.
 4. Dyrektor jest zobowiązany udokumentować swoje prawo do nagrody, jeżeli w jego aktach osobowych brak jest odpowiedniej dokumentacji.
 5. Wypłata nagrody jubileuszowej powinna nastąpić niezwłocznie po nabyciu prawa do tej nagrody.
 6. Podstawę obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie miesięczne przysługujące dyrektorowi w dniu nabycia prawa do nagrody, a jeżeli dla pracownika jest korzystniejsze – wynagrodzenie przysługujące mu w dniu jej wypłaty. Jeżeli dyrektor nabył prawo do nagrody jubileuszowej będąc zatrudnionym w innym wymiarze czasu pracy niż w dniu jej wypłaty, podstawę obliczenia nagrody stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody. Nagrodę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.
 7. W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem dyrektora na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, pracownikowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

§ 5

1. Dyrektorom spełniającym warunki uprawniające do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, których stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę lub rentę, przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:
 - a) jednomiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli pracownik był zatrudniony krócej niż 15 lat,
 - b) dwumiesięcznego wynagrodzenia – po przepracowaniu co najmniej 15 lat
 - c) trzymiesięcznego wynagrodzenia – po przepracowaniu co najmniej 20 lat
 - d) czteromiesięcznego wynagrodzenia – po przepracowaniu co najmniej 25 lat
2. Dyrektor, który otrzymał odprawę nie może ponownie nabyć do niej prawa.
3. Dyrektorom zwalnianym z przyczyn i w trybie określonym w ustawie z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach nie stosuje się przepisów tej ustawy, gdyż pracodawca nie zatrudnia co najmniej 20 pracowników.
4. Odprawę nalicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.
5. Okresy pracy i inne okresy uprawniające do odprawy ustala się według zasad obowiązujących przy ustalaniu okresów uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę.

§ 6

1. Czas pracy wynosi przeciętnie 40 godzin tygodniowo, przeciętnie 8 godzin dziennie w przeciętnie 5 dniowym tygodniu pracy w 3 miesięcznym okresie rozliczeniowym i nie może przekroczyć 12 godzin pracy.
2. szczegółowy rozkład czasu pracy określa Regulamin Pracy.

§ 7

W razie śmierci dyrektora w czasie trwania stosunku pracy lub w czasie pobierania po jego rozwiązaniu zasiłku z tytułu niezdolności do pracy wskutek choroby, rodzinie przysługuje odprawa pośmiertna na warunkach i wysokości określonej w art. 93 Kodeksu Pracy.

§ 8

Należności dyrektorowi z tytułu podróży służbowych reguluje rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 1 czerwca 1998 r. w sprawie zasad ustalania oraz wysokości należności przysługujących pracownikom z tytułu podróży służbowej na terenie kraju. (Dz.U. nr 69, poz. 454 z późn. zm.)

§ 9

W instytucjach kultury dyrektorom wypłacane będzie świadczenie urlopowe w wysokości 50% odpisu podstawowego na ZFŚS. Warunkiem jego otrzymania jest przebywanie na urlopie wypoczynkowym w wymiarze 14 dni kalendarzowych. Świadczenie wypłacane będzie na pisemny wniosek dyrektora jeden raz w roku.

§ 10

Wypłata wynagrodzenia następuje raz w miesiącu od 25 do 30 dnia miesiąca.

§ 11

Regulamin wchodzi w życie po upływie 14 dni od podpisania i doręczenia zainteresowanym, z mocą od 01.05.2009 r.

W O J T
mgr inż. Zbigniew Buksiński