

Zarządzenie Nr OR.0050.249.2014

Wójta Gminy Augustów

z dnia 03 stycznia 2014 roku

w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury Gminy Augustów

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U.2013.594 j.t. z późn. zm.) i ustawy z dnia 25.10.1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. 2012.406.j.t.) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z 3 października 2012r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz.U.2012.1105) zarządzam, co następuje:

§ 1. Wynagrodzenie miesięczne dyrektorów samorządowych instytucji kultury Gminy Augustów, tj.:

1. Gminnego Ośrodka Kultury w Augustowie z/s w Żarnowie,
 2. Biblioteki Publicznej Gminy Augustów w Żarnowie
- jest ustalane przez Wójta, zgodnie z zasadami opisanymi w niniejszym zarządzeniu.

§ 2. Składniki wynagrodzenia.

1. Dyrektor samorządowej instytucji kultury otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, dorobku naukowego oraz artystycznego, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem jej ilości i jakości oraz charakteru i wielkości zarządzanej instytucji.
2. Miesięczne wynagrodzenie dyrektora samorządowej instytucji kultury składa się z następujących składników:
 - a) wynagrodzenia zasadniczego,
 - b) dodatku za wysługę lat,
 - c) dodatku funkcyjnego.

§ 3. Wynagrodzenie zasadnicze.

Minimalne wynagrodzenie zasadnicze w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy wynosi 1.050 złotych.

§ 4. Dodatek za wieloletnią pracę

Dodatek za wieloletnią pracę dyrektora samorządowej instytucji kultury ustala się zgodnie z zasadami określonymi w § 6 powołanego rozporządzenia.

§ 5. Dodatek funkcyjny.

Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się:

- 1) zakres wykonywanych zadań;
- 2) zakres odpowiedzialności na danym stanowisku;
- 3) zakres uprawnień do podejmowania decyzji;
- 4) poziom samodzielności niezbędnej do wykonywania zadań;
- 5) liczbę podległych pracowników

Dodatek funkcyjny wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 6. Dodatek specjalny

Warunkiem przyznania dyrektorowi dodatku specjalnego jest wykonywanie przez niego:

- 1) okresowo zwiększonych obowiązków służbowych;
- 2) dodatkowo powierzonych zadań o wysokim stopniu złożoności;
- 3) pracy w szczególnym charakterze lub w szczególnych warunkach.

Dodatek specjalny wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 7. Nagroda jubileuszowa.

Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługuje prawo do nagrody jubileuszowej według zasad określonych w § 7 rozporządzenia.

§ 8. Nagrody

1. Dyrektor może otrzymać nagrodę za szczególne osiągnięcia w pracy.
2. Dyrektor nie może otrzymać nagrody w przypadku:
 - a/ naruszenia dyscypliny pracy, braku realizacji lub niezadowalających działań w zakresie realizacji zadań kierowanej jednostki, stwierdzenia wydatkowania dotacji w sposób niegospodarny, niecelowy, nieefektywny, niezgodny z prawem.
3. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody podejmuje Wójt Gminy.

§ 9. Odprawa pieniężna.

1. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługuje prawo do odprawy pieniężnej w razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy.
2. Odprawę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.
3. Okresy pracy i inne okresy uprawniające do odprawy ustala się według zasad obowiązujących przy ustalaniu okresów uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę.
4. Dyrektor samorządowej instytucji kultury, który otrzymał odprawę nie może ponownie nabyć do niej prawa.

5. W razie jednoczesnego pozostawania w więcej niż jednym stosunku pracy, do okresu pracy, od którego zależy wysokość odprawy, wlicza się jeden z tych okresów.

6. Dyrektor samorządowej instytucji kultury obowiązany jest udokumentować swoje prawo do odprawy, jeśli w jego aktach osobowych brak jest odpowiedniej dokumentacji.

7. Odprawa jest wypłacana w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 10. Wypłata wynagrodzenia.

Wypłata wynagrodzenia następuje ze środków własnych instytucji, w sposób uregulowany w przepisach o wynagradzaniu, obowiązujących w danej instytucji.

§ 11. W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem ma zastosowanie:

- ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. z 1998r. Nr 21, poz. 94 ze zm.),

§ 12. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą od 01 grudnia 2013r.

§ 13. Traci moc Zarządzenie Nr OR.0050.113.2012 Wójta Gminy Augustów z dnia 26 kwietnia 2012 roku w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania dyrektorów instytucji kultury Gminy Augustów.

Wójt Gminy Augustów

Zbigniew Buksiński