

Zarządzenie Nr OR.0050.113.2012
Wójta Gminy Augustów
z dnia 26. kwietnia 2012 roku

**w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów
samorządowych instytucji kultury Gminy Augustów**

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. nr 142, poz. 1591 z 2001 r. z późn. zm.) i ustawy z dnia 25.10.1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2001 roku Nr 13, poz. 123 z późn.zm.) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Sztuki z dnia 23 kwietnia 1999 r. w sprawie zasad wynagrodzenia pracowników zatrudnionych w instytucjach kultury prowadzących w szczególności działalność w zakresie upowszechniania kultury (Dz.U. Nr 45, poz. 446 ze zm.), zarządzam, co następuje:

§ 1. Wynagrodzenie miesięczne dyrektorów samorządowych instytucji kultury Gminy Augustów, tj.:

1. Gminnego Ośrodka Kultury w Augustowie z/s w Żarnowie,
 2. Biblioteki Publicznej Gminy Augustów w Żarnowie
- jest ustalane przez Wójta, zgodnie z zasadami opisanymi w niniejszym zarządzeniu.

§ 2. Składniki wynagrodzenia.

1. Dyrektor samorządowej instytucji kultury, otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, dorobku naukowego oraz artystycznego, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem jej ilości i jakości oraz charakteru i wielkości zarządzanej instytucji.
2. Miesięczne wynagrodzenie dyrektora samorządowej instytucji kultury składa się z następujących składników:
 - a) wynagrodzenia zasadniczego,
 - b) dodatku za wysługę lat,
 - d) dodatku funkcyjnego.

§ 3. Wynagrodzenie zasadnicze.

Kwota brutto miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dyrektora samorządowej instytucji kultury nie może przekroczyć kwoty określonej w rozporządzeniu Ministra Kultury i Sztuki z dnia 23 kwietnia 1999r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w instytucjach kultury prowadzących w szczególności działalność w zakresie upowszechniania kultury (Dz.U. Nr 45, poz. 446 ze zm.)

§ 4. Dodatek za wysługę lat.

Dodatek za wysługę lat dyrektora samorządowej instytucji kultury ustala się zgodnie z zasadami określonymi w rozporządzeniu wymienionym w § 4.

§ 5. Dodatek funkcyjny.

Dodatek funkcyjny dyrektora samorządowej instytucji kultury ustala się zgodnie z tabelą rozporządzenia.

§ 6. Nagroda jubileuszowa.

1. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługuje prawo do nagrody jubileuszowej według zasad określonych w § 11 rozporządzenia.

§ 7. Nagrody

1. Dyrektor może otrzymać nagrodę za szczególne osiągnięcia w pracy.

Nagrodę przyznaje Wójt w zależności od osiągniętych wyników finansowych i stopnia organizacji zadań, jeżeli dyrektor:

- a/ zrealizował zadania i cele ujęte w planie działalności za dany rok,
- b/ terminowo regulował zobowiązania o charakterze publiczno – prawnym,
- c/ przepracował u danego pracodawcy cały rok kalendarzowy,
- d/ gospodarował środkami dotacji w sposób celowy, oszczędny i zgodny z prawem.

2. Dyrektor, który nie przepracował całego roku kalendarzowego, nabywa prawo do nagrody w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego w następujących przypadkach:

a/ rozwiązania stosunku pracy w związku z:

- wygaśnięciem umowy o pracę zawartej na czas określony,
- przejściem na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub świadczenie rehabilitacyjne,
- przejściem na emeryturę,
- przeniesieniem służbowym, powołaniem lub wyborem,
- likwidacją jednostki lub jej reorganizacją

b/ wygaśnięcie stosunku pracy w związku ze śmiercią pracownika.

3. Dyrektor nie nabywa prawa do nagrody w przypadku:

a/ naruszenia dyscypliny pracy,

braku realizacji lub niezadowalających działań w zakresie realizacji zadań kierowanej jednostki, stwierdzenia wydatkowania dotacji w sposób niegospodarny, niecelowy, nieefektywny, niezgodny z prawem.

4. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody podejmuje Wójt Gminy Augustów na umotywowany wniosek.

5. Dyrektor składa wniosek Wójtowi nie wcześniej, niż po przyjęciu sprawozdania rocznego z działalności instytucji za poprzedni rok

6. Nagroda zaakceptowana przez Wójta jest wypłacana najpóźniej do końca maja.

§ 8. Odprawa pieniężna.

1. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługuje prawo do odprawy pieniężnej w razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy.

2. Odprawę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

3. Okresy pracy i inne okresy uprawniające do odprawy ustala się według zasad obowiązujących przy ustalaniu okresów uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę.

4. Dyrektor samorządowej instytucji kultury, który otrzymał odprawę nie może ponownie nabyć do niej prawa.

5. W razie jednoczesnego pozostawania w więcej niż jednym stosunku pracy, do okresu pracy, od którego zależy wysokość odprawy, wlicza się jeden z tych okresów.

6. Dyrektor samorządowej instytucji kultury obowiązany jest udokumentować swoje prawo do odprawy, jeśli w jego aktach osobowych brak jest odpowiedniej dokumentacji.

7. Odprawa jest wypłacana w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 9. Wypłata wynagrodzenia.

Wypłata wynagrodzenia następuje ze środków własnych instytucji, w sposób uregulowany w przepisach o wynagradzaniu, obowiązujących w danej instytucji.

§ 10. W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem ma zastosowanie:

- ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. z 1998r. Nr 21, poz. 94 ze zm.),

§ 11. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą od 01. stycznia 2012 roku.

§ 12. Traci moc Zarządzenie Nr 194/2009 Wójta Gminy Augustów z dnia 16 kwietnia 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania dyrektorów instytucji kultury Gminy Augustów.

Wójt Gminy Augustów

Zbigniew Buksiński